



www.lavocetrasportiediritti.it

www.sindacatofast.it

mobilita.sindacatofast.it

9 MAGGIO 2022



REFERENDUM CCNL MOBILITA' – ATTIVITA' FERROVIARIA CONTRATTO AZIENDALE GRUPPO FSI

Si sono conclusi pochi giorni fa i lavori riguardanti il referendum durante il quale i lavoratori delle imprese che applicano il contratto della mobilità attività ferroviarie e i lavoratori del Gruppo FSI, hanno espresso parere favorevole alle intese raggiunte lo scorso 22 marzo. Il risultato delle consultazioni tra il personale ha visto una prevalenza di SI con il 72,90% delle preferenze rispetto all'ipotesi di sottoscrizione del CCNL AF e del 69,34% rispetto al rinnovo del contratto aziendale di Gruppo FSI.

Un vivo ringraziamento va a tutti i lavoratori del Gruppo FSI, degli appalti ferroviari, Trenord, Trenitalia, Tper, RCCI, RTC che hanno partecipato al voto e ai volontari che hanno dato il loro contributo nelle operazioni relative al voto, di scrutinio e coordinamento del referendum. Oltre ai lavoratori e alle lavoratrici che hanno dato il loro contributo per la partecipazione al voto nonostante stiano svolgendo il lavoro in modalità smart-working.

L'esito delle votazioni ha riconosciuto l'urgenza di adeguare, per alcune categorie di lavoratori, i livelli salariali e di rafforzare anche alla luce di un miglior regime fiscale le misure di welfare previdenziale e sanitario contenute nel nuovo articolato contrattuale.

Nel periodo che ci separa dal prossimo rinnovo contrattuale i dati emersi dovranno essere oggetto di attente riflessioni, di metodo e di merito, da parte del sindacato. Infatti, sarà necessario affermare la sostenibilità e la produttività delle aziende con il miglioramento della normativa di lavoro e l'adeguamento di indennità economiche ferme da ormai fin troppo tempo. Il fatto di aver introdotto poi nel nuovo articolato contrattuale alcune linee di principio nella direzione di un miglioramento delle condizioni di lavoro, pone le basi del percorso da intraprendere con convinzione, serietà e realismo.

Da parte sua il sindacato metterà impegno per far sì che il CCNL della Mobilità Attività Ferroviarie diventi il contratto di settore per tutte le imprese ferroviarie. Infatti, è sempre più sentita la necessità di avere regole comuni per le stesse attività lavorative e fare in modo che venga eliminato il dumping a livello normativo e salariale.



CCNL pag. 1

MIST pag. 2

SERVIZI pag. 3

TERMINALI pag. 4



RAGGIUNTO L'ACCORDO IN MIST GRAZIE ALLA TENACIA DEI LAVORATORI

Nella giornata del 27 aprile, a conclusione dell'enorme mole di lavoro svolta dalle Organizzazioni Sindacali lo scorso anno col sostegno dalle lavoratrici e dai lavoratori di MIST, è stato sottoscritto tra la Società Mist e le Segreterie Nazionali l'accordo che apre un percorso di avvicinamento al contratto aziendale del Gruppo FSI.

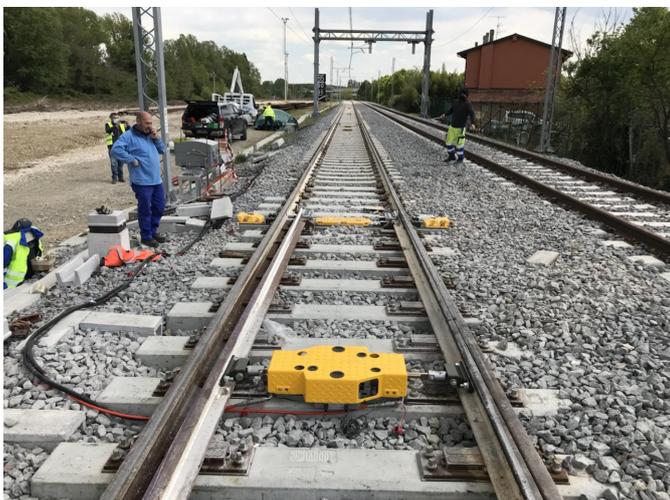
L'accordo recepisce i seguenti istituti.

Il **Sistema di Relazioni Industriali** si allinea finalmente e definitivamente a quello di Gruppo e si gettano le basi per le elezioni delle RSU/RLS anche dentro la Società Mist.

Ogni qualvolta vi sarà l'apertura di nuovi cantieri vi sarà la preventiva informativa alle OOSS e la prevista dotazione organica terrà anche conto delle richieste di mobilità geografica interna.

Dal primo gennaio 2022 ai soli dipendenti sarà concessa la **Carta di Libera Circolazione**.

È riconosciuta l'**una tantum di 400,00 euro** in welfare a copertura dell'anno 2020 per l'apporto professionale dei lavoratori durante il periodo della pandemia.



Riguardo alla tutela della **Maternità e Paternità**, il primo mese di *congedi parentali* sarà retribuito al 100%, il secondo all'80% e i successivi quattro al 30%. In caso di **Malattia Figlio**, fino al terzo anno di età, per i primi 30 giorni la retribuzione sarà al 100%.

Sarà attivato il CPO e vi sarà, entro il 1 luglio 2011 l'adeguamento dell'**Assistenza sanitaria integrativa** e del **Fondo di solidarietà** a quelli di Gruppo FSI.

La società verserà 100 euro all'anno per ciascun dipendente nel Fondo Pensione Complementare.

Sarà garantita la **tutela legale**.

L'Azienda, come più volte da noi richiesto, si è impegnata a facilitare i percorsi di crescita professionale attraverso job-posting inerenti al Polo; nello stesso tempo, d'intesa con la Capo Gruppo FS, faciliterà i percorsi di mobilità infragrupo connessi con job-posting interni e promossi dalle singole Società.

Questo, in sintesi, ciò che abbiamo ottenuto con la sottoscrizione dell'accordo grazie, lo ribadiamo, al supporto e alla fiducia dei lavoratori.

Un primo importante passo verso l'obiettivo del completo riconoscimento dei diritti e delle tutele di cui i colleghi di altre società del Gruppo FSI godono da anni.



PATRONATO - CAF

PATRONATO

C.A.F.

Reddito di Cittadinanza

Disoccupazione (naspi)

Assegno Sociale

Pensioni di Anzianità

Pensione di Vecchiaia

Reversibilità

Invalidità e/o Inabilità Lavorativa

Invalidità Civile

Indennità di Accompagno

Permessi Legge 104

Ricorsi Inps e Inail

Congedi parentali

Verifiche Contributive

Ricongiungimento e Riscatti

Compilazione e Trasmissione:

- Mod. 730
- Mod. Unico
- Calcolo IMU
- Mod. ISEE
- Assegno unico Universale
- Assegno di Maternità
- Social Card
- Successioni
- Catasto
- RIDUZIONI:
- Tasse scolastiche
- Luce - Gas
- Contributi Affitto
- Trasporti - Servizi Sociali

**I NOSTRI CENTRI DI ASSISTENZA FISCALE SONO
A TUA DISPOSIZIONE**

<https://it.batchgeo.com/map/b8af1a05d5c8ff2eb6dd31f21fad81a2>

INCONTRO CON TERMINALI ITALIA

Lo scorso 27 aprile si è tenuto il programmato incontro con la società Terminali Italia per discutere ancora dell'ipotesi di confluenza nel Contratto Aziendale di Gruppo FSI.

La società ha illustrato la nuova ipotesi, rimarcando la volontà di rendere esigibili talune flessibilità, concedendo un'apertura per quanto riguarda la salvaguardia del valore complessivo delle competenze economiche oggi previste nel testo vigente del Contratto Aziendale di Terminali Italia.

La stessa società ha illustrato i risultati positivi raggiunti e sottolineato la volontà di cogliere le ulteriori occasioni di sviluppo di attività che si vanno preannunciando.

Come Organizzazioni Sindacali Nazionali abbiamo rimarcato l'impegno delle lavoratrici e dei lavoratori che hanno contribuito al raggiungimento di tali risultati positivi.

Abbiamo evidenziato la necessità di ricondurre le eventuali esigenze di flessibilità all'interno della contrattazione territoriale, rimarcando l'esigenza di mantenere un quadro d'insieme dei progetti a livello nazionale.



Infine, nel ripercorrere tutti gli aspetti economici derivanti dagli accordi del 18 febbraio 2021 e del recente rinnovo contrattuale del MAF e del CA di Gruppo FSI, abbiamo richiesto la predisposizione di uno specifico testo che dia seguito agli impegni contenuti nei sopracitati accordi.

In ragione di quanto sopra abbiamo convenuto una sorta d'intesa che, oltre alla piena confluenza nel CA di Gruppo FSI, ratifichi e renda esigibili gli aspetti economici previsti.

Le Parti si sono aggiornate al prossimo 11 maggio 2022 per dare modo alla società di fare gli opportuni approfondimenti, anche per le modalità di erogazione.

Auspichiamo di poter finalmente raggiungere l'accordo da tempo perseguito.

Per informarvi seguite le notizie della FAST -Confisal su: www.sindacatofast.it, www.lavocedirittietrasporti.it

Allegato a La voce Diritti e Trasporti stampato in proprio.

Responsabile coordinamento: Vincenzo Multari, Antonio Scalise

Hanno collaborato: Claudia Reale, Marco Buongiovanni, Giuliano Parmiani, Antonio Scalise

SEGRETERIA GENERALE

Via Prenestina 170 - 00176 Roma