

Roma, 12 ottobre 2021

Prot. n. 11/09/SG

Spett.li

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Direzione Generale dei rapporti di lavoro
e delle relazioni industriali
DIVISIONE VI
Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

Ministero dell'Economia
e delle Finanze
Via XX Settembre, 97 – 00187 Roma (RM)
mef@pec.mef.gov.it

Ministero delle Infrastrutture
e della Mobilità Sostenibili
Piazzale Porta Pia, 1 – 00198 Roma (RM)
m_inf@pec.mit.gov.it

Ministero dello Sviluppo Economico
Via Veneto, 33 – 00187 Roma (RM)
urp@pec.mise.gov.it

E per conoscenza:

Alitalia - Società
Aerea Italiana S.p.A.
Via Alberto Nasseti, snc – 00054
Fiumicino (RM)
amministrazionestraordinaria.pec@gruppo.alitalia.it

Alitalia Cityliner S.p.A.
Piazza Almerico da Schio, Pal. Bravo, s.n.c. –
00054 Fiumicino (RM)
cl.amministrazionestraordinaria.pec@gruppo.alitalia.it

Oggetto: Alitalia – Nota informativa al personale del 6 ottobre 2021.

Egregi Ministri,

con la presente, la scrivente O.S. intende segnalare le gravi condotte poste in essere dalle società Alitalia - Società Aerea Italiana S.p.A. e Alitalia Cityliner S.p.A. nei confronti del proprio personale.

In data 6 ottobre 2021, le suddette società hanno trasmesso ai propri dipendenti, tra cui numerosi iscritti alla FAST-CONFSAL – la quale rappresenta, oltre che ai lavoratori della Federazione FAST Trasporto Aereo, anche quelli della Assovolo – una nota informativa volta a ribadire le procedure necessarie a rassegnare le dimissioni (**allegato 1**), sebbene la maggior parte dei dipendenti stessi non abbia mai manifestato la volontà di dimettersi.

Ebbene, tale comunicazione rappresenta indubbiamente uno strumento di pressione sui lavoratori, finalizzato ad indurre gli stessi – in modo ambiguo e surrettizio – ad interrompere il rapporto per propria volontà e non attraverso il licenziamento, istituto che ha evidenti ricadute negative per l'azienda e confligge con gli interessi datoriali.

Tale condotta, quindi, è senza dubbio contraria ai principi di correttezza e buona fede sui quali si fonda il rapporto di lavoro.

In tale contesto, inoltre, si evidenzia come Alitalia – Società Aerea Italiana S.p.A. e Alitalia Cityliner S.p.A. stiano proseguendo nel non convocare la FAST-CONFSAL in ciascuno degli incontri volti a gestire, tra gli altri, il passaggio dei lavoratori interessati ad ITA S.p.A. e il ricorso agli ammortizzatori sociali.

La suddetta, perdurante, mancata convocazione della scrivente sigla sindacale è da ritenersi del tutto illegittima e ingiustificata poiché impedisce alla stessa, che rappresenta un'ampia platea di dipendenti, di svolgere la propria funzione di tutela e salvaguardia dei diritti dei propri iscritti, specie con riguardo alla delicatissima situazione che interessa, in questo momento, le predette Società.

In tale quadro, evidenziamo che, qualora la mancata convocazione sia stata determinata da un'asserita carenza di rappresentatività in capo alla scrivente O.S., una tale ricostruzione sarebbe certamente errata e non rispondente alla reale situazione di fatto. Invero, sulla scorta degli indici di rappresentatività (dato elettorale e dato associativo) previsti dal T.U. della rappresentanza, si rileva che la



consistenza della scrivente all'interno di Alitalia S.p.a. è tale da determinarne il diritto ad essere convocata e a prendere parte a tutte le interlocuzioni afferenti il personale della stessa.

Nel rappresentarVi le gravi situazioni in precedenza descritte, la scrivente O.S. auspica quanto prima un intervento istituzionale volto a sanzionare l'operato di Alitalia S.p.a. in ordine alla gestione del personale e delle relazioni industriali, evidenziando che è intenzione della stessa agire in ogni sede – anche quella giudiziaria – a tutela dei propri iscritti.

Distinti saluti

Il Segretario Generale

Pietro Serbassi



**GestionePN.HR**

10:21



NOTA INFORMATIVA RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO

Gentile Collega,

ci dispiace dover gestire questa ultima fase di passaggio attraverso la mail ma, come puoi immaginare, i numeri e le tempistiche del programma di assunzione di ITA non ci consentono di stabilire un contatto diretto con tutti voi.

Abbiamo pensato di inviarti alcune informazioni che potranno esserti utili per la necessaria formalizzazione delle dimissioni.

Ti chiediamo cortesemente di fornirci i tuoi riferimenti (telefono ed email) al fine di mantenere un contatto utile anche successivamente alla data di risoluzione del rapporto di lavoro.

Cordiali saluti

Gestione PN

Palazzina Bravo, 6° piano
Piazza Almerico da Schio snc,
00054 Fiumicino (RM)

SKYTEAM ALLIANCE MEMBER

This e-mail and any attachments may contain confidential and privileged information. If you are not the intended recipient, please notify the sender immediately by return e-mail, delete this e-mail and destroy any copies. Any dissemination or use of this information by a person other than the intended recipient is unauthorized and may be illegal. Alitalia or its employees are not responsible for any auto-generated spurious messages that you may receive from Alitalia email addresses.



NOTA INFORMATIVA RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO

1) RECESSO RAPPORTO DI LAVORO per PN

Le dimissioni devono essere presentate tempestivamente in maniera telematica accedendo al portale www.clicklavoro.gov.it. Per l'accesso è necessario lo SPID.

Ti riportiamo di seguito alcuni dati che ti serviranno per compilare il modulo che ti verrà proposto dal sito:

Sezione 2 - Datore di Lavoro

Codice Fiscale Azienda 13029381004

Denominazione ALITALIA SAI in A.S.

PEC AMMINISTRAZIONESTRAORDINARIA.PEC@GRUPPO.ALITALIA.IT

Sezione 2 – Datore di Lavoro

Codice Fiscale Azienda 01951990694

Denominazione ALITALIA CITYLINER S.p.A. in A.S.

PEC CL.AMMINISTRAZIONESTRAORDINARIA.PEC@GRUPPO.ALITALIA.IT

Sezione 4 - Recesso dal rapporto di lavoro

Data Decorrenza – IMPORTANTE: indicare il primo giorno fuori azienda

Nel caso di genitore con figli minori di 3 anni, le dimissioni devono essere presentate all'Ispettorato Territoriale del Lavoro tramite il portale www.ispettorato.gov.it seguendo la procedura dedicata.

Una volta completata la procedura telematica delle dimissioni ti chiediamo di **anticiparci il modulo di recesso all'indirizzo mail GestionePN.HR@alitalia.com**

2) SCRITTURA PRIVATA

È prevista una scrittura privata che ha lo scopo di chiudere il rapporto di lavoro con le società in amministrazione straordinaria senza più nulla a pretendere da entrambe le parti.

3) SOTTOSCRIZIONE IN SEDE PROTETTA DELLA CONCILIAZIONE

L'accordo di cui al punto che precede verrà successivamente ratificato presso una sede protetta, che ti sarà comunicata per tempo, alla presenza di un rappresentante della sigla sindacale da te indicata.

4) VISITA MEDICA FINALE

Ti invitiamo a scrivere all'indirizzo mail iml@alitalia.com per la prenotazione della visita finale da effettuare in occasione della risoluzione rapporto di lavoro e ti ricordiamo che, ai sensi del DLGS 17/03/95 N. 230 integrato e modificato dal DLGS 26/05/00 N. 241, sei tenuto a sottoporerti alla visita medica finale.

Nel caso fossi stato convocato/a per effettuare la visita medica nei prossimi giorni, ti invitiamo a informare il medico certificatore della tua prossima risoluzione del rapporto di lavoro al fine di espletare contestualmente la procedura prevista.

Fiumicino, 06 ottobre 2021