

857/2015

DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO
TORINO

18 GIU. 2015

Prot. N. 10472

VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

OGGETTO: Licenziamento per riduzione del personale ex. Legge n. 223/91- Rinunzia e transazione

L'anno 2015, addì 5 giugno, presso TeknoService srl sita Piossasco Viale dell'Artigianato, 10, si sono incontrate:

per la **TeknoService s.r.l.**, con sede legale in Piossasco (TO) Viale dell'Artigianato n. 10 P.IVA: 08854760017 in persona del delegato sig. Davide Benedetto, (la "**Società**"),

il sig. **Caliciotti Massimiliano**, residente in Via Courgnè, 22 a Rivoli (TO), (il "**Lavoratore**"), assistito dal sig. Niosi Giuseppe in qualità di Rappresentante dell' Organizzazione Sindacale FAST CONFISAL alla quale il lavoratore ha conferito, attraverso sottoscrizione della delega sindacale, esplicito mandato di rappresentanza ed assistenza

Premesso che:

- La società Teknoservice s.r.l. ha attualmente un esubero di personale pari a 14 lavoratori., dovuto alla situazione che si è venuta a creare per la carenza di commesse e fatturato come conseguenza della crisi nazionale che, specie negli ultimi anni ha investito alcuni settori operativi della scrivente
- La società Teknoservice s.r.l. ha presentato In data 29/12/2014 una informativa sindacale e richiesta di esame congiunto con le Confederazioni Sindacali dei Lavoratori, ai sensi degli art.4 e 24 della legge 223/91 e dell'art. 8 della legge 236/93 e successive modificazioni ed integrazioni per 14 lavoratori operanti nell'ambito aziendale su una forza lavorativa di 87 dipendenti.
- Che il lavoratore è stato collocato in mobilità a seguito di procedura per riduzione del personale ex art. 24 e 4 secondo comma Legge n. 223/1991 e successive modificazioni, come da accordo stipulato in sede Regione Piemonte in data 13/04/2015 al quale aderisce incondizionatamente.
- Il sig. Massimiliano Caliciotti ha ricevuto, in data 5/06/2015 comunicazione di interruzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo.

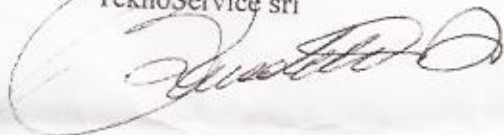
Si stabilisce quanto segue:

1. Il Lavoratore rinuncia espressamente al conseguimento dell' emolumento relativo al periodo di mancato preavviso
2. Il Lavoratore comunica formale adesione alla proposta di licenziamento incentivato, in seguito al pagamento a titolo di transazione economica, in qualità di incentivo all'esodo, dell'importo di € 5800,00 (cinquemilaottocento) netti inseriti nella busta paga del mese di giugno 2015, comprensiva dell'indennità di mancato preavviso, a titolo risarcitorio di danni immateriali, con l'espressa rinuncia ad impugnare il presente atto, oltre a qualunque pretesa

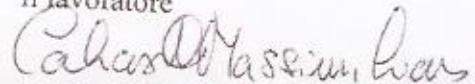
2015

- connessa al rapporto di lavoro, Dichiaro di conoscere l'articolo 2113 del codice civile e di rinunciare ai diritti elencati in tale norma.
3. A fronte di quanto contenuto nel presente accordo, il lavoratore accetta la risoluzione del rapporto e dichiarandosi soddisfatto della transazione raggiunta rinuncia all'impugnazione del suddetto provvedimento a qualsivoglia titolo e in qualsivoglia sede, ai sensi della Legge n. 604/1996, n.300/1970, n. 108/1990 e n.223/1991
 4. Il lavoratore rinuncia a perpetuare qualsiasi causa nei confronti della Società intendendosi pienamente soddisfatto dalla presente transazione, dichiarando altresì espressamente di nulla più avere a pretendere da Teknoservice s.r.l. in ordine a qualsivoglia azione, titolo o causa connessa direttamente o indirettamente con il rapporto di lavoro finora intercorso, ivi comprese quindi retribuzioni, compensi, di lavoro straordinario, premi, incentivi e risarcimenti di qualsivoglia natura, anche contrattuali, ecc...a seguito dell'avvenuto pagamento di ogni somma dovuta al lavoratore e come quantificata al punto 5.
 5. La società si impegna a corrispondere al lavoratore, entro 60 gg. dalla sottoscrizione della presente ogni altro maturato economico ad oggi spettante, esclusa l'indennità di mancato preavviso. Si impegna inoltre a corrispondere, nei termini di legge, il TFR.
 6. La società, accetta le rinunce fatte dal lavoratore.

TeknoService srl



Il lavoratore



Il rappresentante Sindacale

