



UNINDUSTRIA

UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBO

Via A. Noale, 206 - 00155 Roma

FAX

Data

Numero di pagine, inclusa la copertina:

A:	FAST FERROVIE NAZIONALE
c.a.	
Tel.	
Fax	06/89535976
Cc:	

Da:	<u>AREA LAVORO</u>
Telefono:	<u>06/84499-361-362</u>
Fax:	06/8554678

NOTE:

Urgente

Per revisione

RSVP

Vs. commenti

--

Roma, 2 aprile 2015
 Prot. n. 784 - mo.mp.

Spett.li.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI- Via Forno, 8 - 00192 Roma
 FILT CGIL NAZIONALE Via Giovanni Battista Morgagni, 27 - 00161 Roma
 FIT CISL NAZIONALE - Via Antonio Musa, 4 - 00161 Roma
 UILTRASPORTI NAZIONALE - Via di Priscilla, 101 - 00199 Roma
 UGL - Federazione Nazionale Attività Ferroviarie - Via Dalmazia 16/a - 00198 Roma
 FAST FERROVIE NAZIONALE - Via Prenestina, 170 - 00176 Roma
 MANAGERITALIA - Via Nazionale, 163 - 00184 Roma
 FEDERAZIONE NAZIONALE STAMPA ITALIANA - Corso Vittorio Emanuele, 349 - 00186 Roma
 FILT CGIL Roma e Lazio - Piazza Vittorio Emanuele II, 113 - 00185 Roma
 FIT CISL Roma e Lazio - Via San Giovanni in Laterano, 98 - 00184 Roma
 UILTRASPORTI Lazio e Roma - Via Collegentile, 29 b - 00178 Roma
 UGL TRASPORTI ATTIVITÀ FERROVIARIE Roma e Lazio - Via Dalmazia 16/a - 00198 Roma
 FAST FERROVIE Lazio - Via Marsala, 75 - 00185 Roma
 MANAGERITALIA - Via Ezio, 49 - 00192 Roma
 ASSOCIAZIONE STAMPA ROMANA - Piazza della Torretta, 36 - 00186 Roma
 FILT CGIL MILANO - Via Palmanova, 20132 - 201 Milano
 FIT CISL MILANO - Via Gerolamo Vida, 10 - 20127 Milano
 UGL TRASPORTI Attività Ferroviarie Milano - Interno stazione FS Milano C.le III piano scala F Milano
 FAST FERROVIE Lombardia - Stazione FS Piazza Duca d'Aosta - 20124 Milano
 FILT CGIL Napoli - Via Torino, 16 - 80142 Napoli
 FIT CISL Napoli - Corso Novara 43 80142 80135 Napoli
 UILTRASPORTI Napoli - Corso Arnaldo Lucci varco F.S. - 80142 Napoli
 UGL TAF Napoli - C.so A. Lucci int. parcheggio Staz.ne Napoli C.le Ex aula professionale - 80143 Napoli
 FAST FERROVIE Campania Molise - Fabbricato PV Stazione FS - 80142 Napoli
 FILT CGIL Salerno - Piazza Vittorio Veneto Stazione F.S. - 84100 Salerno
 FIT CISL Salerno c/o Regionale - Piazza Garibaldi 26, - 80143 Napoli
 UILTRASPORTI Salerno - Via Cantarella c/o Centro Sociale Salerno
 UGL TAF Salerno c/o Regionale C.so A. Lucci int. parcheggio Staz.ne Napoli C.le Ex aula professionale - 80143 Napoli
 FAST FERROVIE Salerno c/o Campania Molise Fabbricato PV Stazione FS - 80142 Napoli
 FILT CGIL Venezia - Via Ca' Marcello, 10 - 30172 Venezia
 FILT CGIL Mestre c/o Regionale - Via Peschiera, 5 - 30174 Mestre
 FIT CISL Venezia Via Piave, 7 - 30171 Venezia Mestre
 UILTRASPORTI Venezia - Via Bembo, 2 30172 Mestre (VE)
 UGL TAF Venezia Via Torre Belfredo 120 - 30174 Mestre
 FAST FERROVIE Veneto - Via Parco ferroviario 59 - 30175 Chirignago (Ve)
 FILT CGIL Padova c/o Stazione F.S. Piazzale della Stazione Padova
 FIT CISL Padova c/o Regionale Veneto - Via Piave, 7 - 30171 Venezia
 UILTRASPORTI Padova/Rovigo - Viale Stazione (FS zona park) 35100 Padova
 UGL TRASPORTI Padova c/o Mestre - Via Bissolati 20/A - 30172 Mestre
 FAST FERROVIE Padova c/o Regionale - Via Parco ferroviario 59 - 30175 Chirignago Venezia
 FILT CGIL Torino - Via Nizza, 36 - 10125 Torino
 FIT CISL Torino - Via Campana, 20 - 10125 Torino
 UILTRASPORTI Torino - Via Nizza, 40 - 10125 Torino
 UGL TAF Torino - Via Nizza, 12 bis - 10125 Torino
 FAST FERROVIE Piemonte Val D'Aosta - Via Sacchi 45 - 10125 Torino

 UNINDUSTRIA - 00155 Roma - Via Andrea Noale, 206 Telefono: 06844991 - Fax: 068542577
 Email: info@un-industria.it web: www.un-industria.it



FIT CISL Bologna - Via Amendola, 4 40121 Bologna
 FILT CGIL Reggio Emilia c/o Regionale- Via G. Marconi, 67/2 - 40122 Bologna
 FILT CGIL Comprensorio di Reggio Emilia - Via Roma, 53 - 42121 Reggio Emilia
 FIT CISL Reggio Emilia - Via Turri, 69 - 42100 Reggio Emilia
 ULTRASPORTI Reggio Emilia - Via Gramsci, 34 - 42124 Reggio Emilia
 UGL TAF Reggio Emilia - P.zza Medaglie d'Oro int. staz. FS - 40100 Bologna
 FAST FERROVIE Reggio Emilia c/o Regionale- Piazza delle medaglie d'oro 4 40121 Bologna
 FAST FERROVIE Firenze - Piazza Balducci 2R, - 50129 Firenze

e p.c. Spett.le

REGIONE LAZIO - Direzione Regionale Lavoro - Ufficio Vertenze e Ammortizzatori Sociali -
 Piazza Oderico da Pordenone, 15 - 00145 Roma

REGIONE LOMBARDIA - Agenzia Regionale per l'istruzione, la formazione ed il Lavoro -
 Via Gerolamo Cardano, 10 - 20124 Milano

REGIONE PIEMONTE - Direzione Formazione Professionale Lavoro Area Ammortizzatori Sociali
 Via Magenta, 12 - 10128 Torino

REGIONE CAMPANIA - Giunta Regionale - Settore Oss. Mercato del Lavoro - Serv. Politiche del
 Lavoro - Centro Direzionale Isola A/6 - 80143 Napoli

PROVINCIA DI NAPOLI - Dir. Pol. per il Lavoro - Vertenze Collettive e ammortizzatori -
 Via Pietro Giannone, 33/b - 80141 Napoli

DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO SALERNO - Corso Garibaldi, 142/d - Palazzo
 Amato - 84123 Salerno

COMMISSIONE REGIONALE PER IL LAVORO c/o Giunta Regionale Campania Settore
 ORMEL. - Settore politiche del lavoro - Centro Direzionale Isola A/6 - 80143 Napoli

REGIONE EMILIA ROMAGNA - Assessorato Attività produttive, Sviluppo Economico, Piano
 Telematico, Assessorato Scuola, Formazione Professionale, Università e Lavoro c/o D.G. Cultura,
 Formazione e Lavoro - Servizio Lavoro - Uff. Prot. st. n. 714 -
 Viale Aldo Moro, 38 - 40127 Bologna

PROVINCIA DI BOLOGNA - Serv. Pol. Attive del Lavoro e Formazione -
 Via Angelo Finelli, 9 - 40126 Bologna

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA - Servizio Lavoro - Regione Emilia Romagna - Via Aldo Moro,
 38 40127 Bologna

COMMISSIONE REGIONALE TRIPARTITA - Via Aldo Moro, 38 - 40127 Bologna

PROVINCIA DI FIRENZE - Servizio Politiche del Lavoro e Sociali - Uff. Mobilità
 Via Camillo Cavour, 37 - 50129 Firenze

PROVINCIA DI VENEZIA - Assessorato al Lavoro - Settore Vertenze Collettive - Viale Sansovino
 5 - 30173 Venezia

PROVINCIA DI PADOVA - Settore Lavoro - P.zza Bardella, 12 - 35131 Padova

Soc. NUOVO TRASPORTO VIAGGIATORI S.p.A., - Viale del Policlinico, n. 149/B Roma

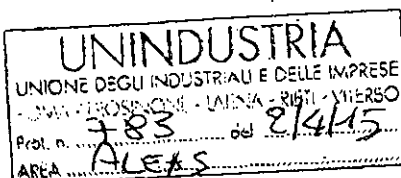
**Oggetto: Trasmissione lettera di avvio procedura, ex artt. 4 e 24 Legge n. 223/91
 Soc. Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A.**

Rimettiamo, in allegato, in nome e per conto della Soc. Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A. la lettera del
 2 aprile 2015, con cui la nostra Associata ha avviato la procedura prevista dagli artt. 4 e 24 della Legge n.
 223/91, per procedere alla licenziamento collettivo per riduzione di personale, con conseguente
 collocazione in mobilità nei confronti di n. 246 dipendenti a tempo indeterminato.

Distinti saluti.

All.c.s.

Area Lavoro
 Il Direttore



Roma, 2 aprile 2015

Spett.le
Unindustria
via Andrea Noale, 206
00155 ROMA

a mezzo fax

Oggetto: Comunicazione di apertura procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24, Legge 23 luglio 1991 n. 223 e successive modifiche ed integrazioni.

Al sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della Legge n. 223 del 23 luglio 1991 e successive modifiche ed integrazioni, Vi comuniciamo l'avvio della procedura di mobilità per un numero complessivo di n. 246 dipendenti a tempo indeterminato in esubero ed in forza su tutto il territorio nazionale (di cui n. 1 dirigente, n. 10 quadri e n. 235 impiegati) della Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A. (di seguito anche solo "NTV" oppure la "Società") con sede legale in Roma, viale del Policlinico, n. 149/B.

PREMESSA

NTV ha come oggetto sociale, in via principale, "... la pianificazione, la organizzazione e l'effettuazione del trasporto di persone sulla rete ferroviaria nazionale" e, in particolare, "sulle linee ferroviarie ad alta velocità".

La Società occupa complessivamente n. 943 dipendenti a tempo indeterminato, oltre a 9 dipendenti a tempo determinato alla data del 1° aprile 2015.

In particolare, presso la Società sono attualmente in forza a tempo indeterminato n. 18 dirigenti, n. 65 quadri, n. 859 impiegati e n. 1 apprendisti, oltre a 9 dipendenti a tempo determinato.

Il dettaglio dei dati occupazionali e delle relative eccedenze è riportato nell'allegato 1, che è parte integrante ed essenziale della presente comunicazione.

La Società applica al personale dipendente a tempo indeterminato:

- il CCL di NTV del 25 luglio 2011 (di seguito anche solo il "CCL") nel caso di personale non dirigente;
- il CCNL per i dirigenti delle aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi (cd. CCNL Dirigenti Commercio e di seguito anche solo il "CCNL Dirigenti") o il Contratto Nazionale di Lavoro Giornalistico (di seguito anche solo il "CNLG") nel caso di personale dirigente.

Allo stato attuale, la Società si trova nella necessità di procedere, esperite le procedure di rito, alla riduzione del proprio organico per n. 246 dipendenti a tempo indeterminato che risultano essere strutturalmente in esubero rispetto alle esigenze organizzative e produttive di NTV.

*** *** ***

NUOVO TRASPORTO VIAGGIATORI S.p.A.
Viale del Policlinico, 149/B
00161 Roma
Tel +39 06 422.9991
Fax +39 06 422.99200

Registro Imprese di Roma
n. 09247981005
C.C.I.A.A. di Roma - n. REA 1150657
Cod. Fiscale e P.IVA 09247981005
Capitale Sociale € 148.953.918,00 i.v.

info@ntvspa.it
www.ntvspa.it

Italo



MOTIVI CHE DETERMINANO LA SITUAZIONE DI ECCEDEXZA OCCUPAZIONALE

NTV è un'azienda, fondata nel 2006, su iniziativa di imprenditori italiani, con l'intenzione di competere come primo operatore privato sul mercato ferroviario italiano dell'alta velocità.

La Società ha come obiettivo quello di soddisfare la domanda di mobilità tra le principali città italiane (in particolare Roma, Firenze, Milano, Napoli, Bologna, Torino e Venezia) offrendo servizi ferroviari (sotto il marchio "Italo") su segmenti di mercato sia *consumer* sia *business*.

L'offerta di NTV si è proposta sul mercato come alternativa a quella dell'operatore *incumbent* cercando di differenziarsi attraverso elevati standard di qualità nel servizio, pur garantendo prezzi competitivi.

L'esercizio commerciale dei treni Italo è stato avviato ad aprile 2012 sulla direttrice Milano - Napoli.

Con la progressiva messa in esercizio degli altri materiali in consegna, i servizi Italo hanno raggiunto il pieno regime nel marzo 2013.

Dal marzo 2013 ad oggi, i servizi ferroviari sono effettuati attraverso una flotta di 25 treni AGV575 della Alstom Ferroviaria S.p.A. di valore pari ad un importo superiore ai 600 M€.

Nel 2014, il network NTV ha coperto 52 servizi giornalieri, collegando 17 stazioni e 13 città sulle direttrici Salerno-Torino, Napoli-Venezia ed sull' "Adriatica" Torino-Ancona (cessata nel dicembre 2014).

Il Business Plan, varato all'avvio dell'esercizio commerciale, prevedeva una rapida crescita nelle quote di mercato AV (fino a circa il 31,2% nel 2014).

Nel primi due anni di esercizio, i risultati sono stati significativamente inferiori rispetto a quelli attesi e ciò in quanto, nel 2014, la Società si è attestata su una quota di mercato AV pari a circa il 22% (rispetto a circa il 31,2% atteso già nel 2014).

Nel medesimo Business Plan è stato previsto un livello di prezzi dei biglietti che consentisse il raggiungimento del pareggio di bilancio della Società già nel 2014.

Diversamente, il livello dei prezzi dei biglietti è stato significativamente inferiore rispetto alle previsioni.

In particolare, il prezzo effettivo a passeggero/kilometro (YIELD) è risultato inferiore rispetto a quello previsto di oltre il 32%, attestandosi ad un valore medio di circa 0,095 €/paxkm invece di 0,141 €/paxkm.

Le ragioni del minore livello dei ricavi rispetto a quello previsto sono altresì rinvenibili nei seguenti fattori:

- dinamiche competitive di settore penalizzanti per NTV;
- condotte competitive anticoncorrenziali da parte di altri operatori del settore;
- assenza di un'azione regolatoria efficace in grado di garantire una sana e sostenibile competizione tra gli operatori di mercato;
- persistente congiuntura economica negativa a livello nazionale.

In particolare, NTV si è trovata ad affrontare difficoltà operative dovute all'aggressiva risposta messa in atto dagli operatori di settore in termini di politiche di prezzo, accesso alle stazioni centrali, visibilità dei propri punti vendita/assistenza in stazione e accesso a slot orari nelle ore di punta.

Pertanto, la situazione di seria difficoltà aziendale si è rivelata ancor più critica a causa della tardiva istituzione di un'Autorità di regolazione dei trasporti (istituita alla fine del 2011, ma divenuta operativa soltanto nel settembre 2013) che ha costretto NTV, per un lungo tempo, ad operare in un mercato non genuinamente competitivo.



Nuovo Trasporto Viaggiatori

La Società ha, nel tempo, adottato una serie di iniziative, pure giudiziali, volte a denunciare i comportamenti anticoncorrenziali di altri soggetti che operano nel settore ferroviario e ciò anche innanzi all'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, così come all'Organismo di regolazione (prima, URSF e, poi, Autorità di regolazione dei trasporti) e finalizzate a rimuovere le "barriere" imposte dai suddetti soggetti.

A ciò si aggiunga che la struttura dei costi di un'impresa ferroviaria, quale è NTV, è sostanzialmente rigida e con costi "fissi" non riducibili, quali, ad esempio, il pedaggio, i costi di accesso e di utilizzo delle strutture ferroviarie (spazi presso le Stazioni, gli impianti di sosta e di ricovero dei treni, etc.) ed i costi di manutenzione della flotta.

Per far fronte a tale situazione di difficoltà i soci hanno versato, sempre nel corso del 2013, un capitale aggiuntivo pari a 85 ME.

Nonostante l'impegno degli azionisti, la situazione finanziaria è andata peggiorando tanto da costringere la Società a richiedere alle banche la sospensione del pagamento del debito, non essendo in grado di ripagare né l'investimento sul materiale rotabile né gli oneri sul debito ai propri finanziatori.

Tale situazione ha costretto a rivisitare e modificare il precedente piano Industriale.

Invero, NTV ha avviato un programma di riduzione dei costi basato sulla rinegoziazione dei principali contratti con i fornitori e sull'efficientamento dei processi operativi interni.

Tali interventi hanno consentito di ridurre sensibilmente i costi operativi già nel 2013 (- 40ME).

Il risultato netto del 2013 ha comunque evidenziato una perdita pari a circa 77,6 ME.

Nel 2014 ed alla luce della situazione di grave difficoltà, la Società ha continuato a perseguire iniziative di efficientamento in un'ottica di riduzione strutturale dei costi.

Nonostante tali azioni, i costi operativi medi mensili, che rappresentano soltanto una quota limitata dei costi complessivi, sono stati pari a 23 ME, mentre i ricavi medi mensili sono stati solo pari a circa 22 ME.

Nell'ottica di gestire gli esuberanti emergenti dalla situazione di crisi in cui versava NTV, nel marzo 2014, la Società ha sottoscritto un contratto di solidarietà della durata di 12 mesi con una percentuale di riduzione dell'orario di lavoro nella misura media dell'8%, con un tetto massimo del 10%.

In particolare, NTV ha adottato, nel tempo, un ampio piano di riduzione dei costi, realizzando una serie di interventi di razionalizzazione:

- i) diminuzione delle Direzioni da 13 a 9;
- ii) riduzione - per il management - della retribuzione annua lorda (nelle percentuali del 20%, 10% e 5%) e sospensione incentivi;
- iii) riduzione dei costi di sede (estinzione o rinegoziazione di locazioni relative ad uffici della Società);
- iv) blocco del cd. turnover;
- v) rinegoziazione dei contratti con i fornitori;
- vi) internalizzazione di alcune attività (quali quelle, ad esempio, dei servizi di portierato e di gestione delle attività di back office del contact center).

Malgrado l'adozione di tali misure, la situazione è divenuta ancor più grave tanto da determinare una revisione sostanziale del nuovo Piano Industriale per il periodo dal 2015 al 2021.

Secondo tale Business Plan, gli azionisti si sono impegnati a versare, nel 2015, un importo di 60 ME e, per gli anni successivi ed in caso di necessità, ulteriori 40 ME.

In relazione al debito già contratto nel 2008 e divenuto nel tempo insostenibile per la Società, quest'ultima sta tentando di rinegoziare i termini del relativo contratto di finanziamento senza, allo stato, avere alcuna garanzia da parte degli istituti di credito sulla possibilità di prolungare i tempi di rimborso dello stesso.



Nuovo Trasporto Viaggiatori

Tale situazione è altresì aggravata dalla intervenuta cessazione (31 marzo 2015) del periodo di moratoria concesso dagli istituti di credito che aveva solo temporaneamente permesso alla Società di sospendere il pagamento degli oneri finanziari e delle quote capitali per un importo complessivo pari ad 103 ME.

Peraltro, non giova alla sopra riferita situazione di crisi neppure l'ottenimento in via straordinaria da parte della Società del cd. Certificati Bianchi, il cui valore risulta allo stato incerto e dubbio, in quanto:

- lo stesso non può essere confermato che all'esito delle dovute rendicontazioni trimestrali;
- il parametro di riferimento del medesimo valore è già stato formalmente contestato dal soggetto incaricato dell'istruttoria tecnico-economica.

Analogamente, non vale a mitigare la rappresentata crisi strutturale in cui la Società versa, neppure l'intervenuta rimodulazione del costo del pedaggio (i.e., il canone di accesso all'infrastruttura ferroviaria) e ciò in quanto:

- l'attuale costo (8,2 Euro/Km) del pedaggio stesso è stato previsto in modo meramente temporaneo solo fino al 30 settembre 2015 e potrebbe quindi subire nuovi aumenti a brevissimo;
- la recente rimodulazione del detto costo (intervenuta solo il 5 novembre 2014) e l'incertezza circa il suo effetto a medio/lungo termine non ha prodotto né può produrre effetti benefici di carattere strutturale per la situazione di costo della Società.

In ragione di tutto quanto precede, al fine di assicurare la continuità aziendale, il percorso verso la sostenibilità economico-finanziaria di NTV, come definito nel Business Plan, identifica una serie di condizioni necessarie ed imprescindibili, quali:

- un'azione regolatoria volta ad assicurare un sano e sostenibile contesto competitivo di mercato;
- la stabilizzazione definitiva del sistema di calcolo del pedaggio;
- l'ottenimento di una effettiva rimodulazione del rimborso del debito coerentemente ad un profilo di sostenibilità della Società;
- la conferma dei valori di risparmio energetico di cui al cd. Certificati Bianchi;
- la vendita dei cd. Certificati Bianchi ai valori definiti nel Piano Industriale.

Tutte le anzidette condizioni non sono allo stato certe e NTV non ha alcun potere di determinazione sulle stesse.

Pertanto, ad oggi, la riduzione del costo del lavoro risulta assolutamente improcrastinabile in un'ottica di salvaguardia della continuità aziendale.

A tal fine, occorrerà implementare un nuovo piano operativo che consiste nella definizione di un più efficiente modello di servizio di bordo e di terra e dei processi amministrativi e di staff, con relativa razionalizzazione dell'organico impiegato (v. *infra*).

Al riguardo, tali interventi strutturali interesseranno in maniera trasversale i profili professionali coinvolti così come descritti nella presente comunicazione e nei relativi allegati.

Il contesto di riferimento e l'andamento del business precedentemente descritto hanno determinato che il risultato della gestione caratteristica tra il 2008 ed il 2014 generasse perdite pari a 361,6 ME, superiori peraltro al versamento del capitale da parte dei soci pari a 348,6 ME.

Solo i benefici temporanei degli interventi straordinari, non ultimo l'acconto relativo ai cd. Certificati Bianchi (peraltro, come già riferito, non ancora certi e in attesa di rendicontazione) hanno consentito di mitigare la perdita per 74,1 ME.

Già a cavallo del 2013-2014, si è reso necessario da parte dei soci un versamento pari a 85,0 ME per risolvere la criticità strutturale della Società che, comunque, al termine del 2014 presenta un patrimonio netto pari a 61,2 ME (v. Tabella 1).

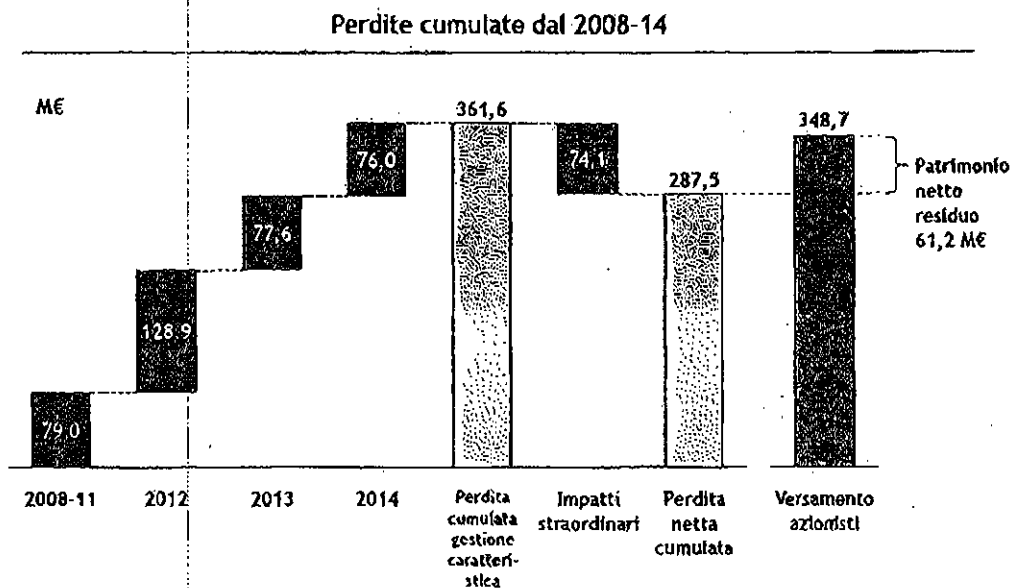
Da marzo 2014, NTV si trova nella fattispecie prevista dall'articolo 2446 c.c. e, quindi, le perdite cumulate sono superiori ad un terzo del capitale sociale, richiedendo, tra gli altri interventi, la ricapitalizzazione.



Il patrimonio netto aziendale ha risentito, infatti, delle ulteriori perdite maturate nell'esercizio 2014, riducendosi al valore di 61,2 M€, con una differenza di 38,1 M€ rispetto al limite fissato dalla norma.

Tale circostanza implica, come già descritto, la necessità di un'ulteriore richiesta di ricapitalizzazione da parte degli azionisti nel corso del 2015.

Tabella 1



Il debito esistente pari a 712 M€ è stato rimborsato esclusivamente per 62M€ di cui 30M€ relativi al finanziamento dell'IVA.

A conferma della criticità della situazione aziendale, si precisa che, sempre nel 2014, non è stato permesso a NTV dalle banche finanziatrici di utilizzare i 20M€ già previsti nel contratto di finanziamento sottoscritto nel 2008.

L'incapacità della Società di rimborsare il debito previsto dal contratto di finanziamento ha altresì reso necessario effettuare continue rinegoziazioni delle condizioni contrattuali fino a chiedere, nell'aprile 2014, una moratoria sia sugli oneri finanziari sia sulle quote capitali.

Ad oggi e come già anticipato, la situazione appare ancor più critica alla luce del fatto che tale moratoria è cessata in data 31 marzo 2015.

Nel prossimo futuro, la Società si ritroverà, quindi, in una condizione di ancor maggiore difficoltà, visto che la moratoria aveva consentito ad NTV, nel corso del 2014, di potere sospendere il rimborso del debito previsto per un importo comprensivo di interessi pari a 103 M€.

Quanto alle perdite strutturali fin dall'avvio nel 2012 dell'esercizio commerciale, si rinvia alla Tabella 2 che evidenzia il risultato di NTV prima delle imposte (Tabella 2).

Al riguardo, è significativo notare come il risultato prima delle imposte del 2014, al netto degli effetti delle componenti straordinarie - e, dunque, relativo alla gestione caratteristica - evidenzia una perdita pari a 96,2 M€ sostanzialmente analoga a quella dell'anno precedente.



Nuovo Trasporto Viaggiatori

Anche sotto il profilo dell'analisi dei ricavi, l'incremento dei medesimi relativamente all'anno 2014 evidenzia un importo di 18 ME per la sola gestione caratteristica che non si riflette in egual misura sul risultato prima delle imposte, che infatti migliora esclusivamente di 9,6 ME nonostante i benefici relativi alla riduzione temporanea e non strutturale del pedaggio AV, agli effetti generati dal contratto di solidarietà terminato il 31 marzo 2015 e alla rinegoziazione dei principali contratti di fornitura.

Tabella 2

Conto Economico (dati in ME)	2012	2013	2014
Ricavi	91,5	246,6	264,6
Ricavi da Certificati Bianchi	-	-	11,4
Totale Ricavi	91,5	246,6	276,0
Partite Straordinarie	51,8	-	10,9
Totale Costi	(197,8)	(271,1)	(274,6)
Ammortamenti	(25,0)	(42,0)	(43,8)
Oneri Finanziari	(26,3)	(39,3)	(42,4)
Risultato prima delle imposte	(105,8)	(105,8)	(73,9)
Risultato prima delle imposte al netto delle componenti straordinarie	(157,6)	(105,8)	(96,2)

La situazione di crisi sopra rappresentata impone, al fine di salvaguardare la continuità aziendale, una significativa rivisitazione del modello di servizio di bordo e di terra nonché una nuova struttura organizzativa a livello di sede centrale (ivi inclusi gli uffici territoriali).

In particolare, gli interventi strutturali sotto un profilo della organizzazione del lavoro consistiranno:

- A. nella razionalizzazione o eliminazione dei servizi offerti sia nelle stazioni sia a bordo di Italo (v. *Infra*);
- B. nell'ottimizzazione dei processi di coordinamento operativo e amministrativi (v. *Infra*).

A. Razionalizzazione o eliminazione dei servizi offerti sia nelle Stazioni sia a bordo di Italo.

La crisi in cui versa la Società ha imposto una significativa modifica al modello di servizio offerto alla propria clientela sia a bordo sia in stazione.

Quanto alla rivisitazione del modello di stazione, si precisa che è prevista:

- la razionalizzazione di alcuni servizi di stazione di front line e di back office (ad esempio, l'eliminazione delle attività connesse all'iscrizione ai programmi di fidelizzazione, la definitiva soppressione dell'assistenza al binario);
- l'inserimento di nuove biglietterie self-service in grado di recepire tutte le offerte Italo ivi incluse quelle ad oggi gestite dal personale addetto al desk in stazione;
- la semplificazione della organizzazione e dei processi di stazione legati alla vendita dei biglietti;
- l'ottimizzazione e razionalizzazione dei presidi gestiti dal personale di stazione.

Il descritto nuovo modello organizzativo è stato definito per ridurre o eliminare tutte le attività secondarie e ancillari di assistenza alla clientela, focalizzandosi principalmente sui processi di vendita.

Tale scelta è stata necessitata dalla necessità di eliminare i servizi ancillari e non remunerati dalla clientela.

Fatti salvi i presidi minimi previsti dalla legge per l'assistenza ai viaggiatori, questo implica una riduzione della forza lavoro complessiva nelle stazioni pari a 82 unità.



Nuovo Trapianto Maggiorini

Quanto al modello di servizio a bordo treno, si precisa che è prevista:

- la riduzione delle carrozze servite che passerà da 5 a 3, con ciò determinando una riduzione dei posti serviti da 152 a 86 per tratta;
- la standardizzazione dei servizi all'interno degli ambienti di viaggio, non essendovi più alcuna distinzione tra i servizi in "Club" ed i servizi in "Prima";
- la semplificazione delle routine a bordo, essendo previsti un numero minore di passaggi da parte del personale per offrire servizi con il "carrello";
- la significativa riduzione (da otto ad uno) del numero delle testate distribuite a bordo;
- la cancellazione della vendita di generi alimentari da parte del personale.

Tali interventi determinano una riduzione di equipaggio medio da cinque a tre componenti (oltre il macchinista) per ogni servizio commerciale.

La riduzione della forza lavoro del profilo professionale Hostess/Steward di bordo (non abilitato ad alcuna attività di sicurezza) e di Train Specialist è pari a 104 unità (di cui 74 Hostess/Steward di bordo e n. 30 Train Specialist).

Per quanto attiene al personale certificato per formazione/accompagnamento treno (Train Manager) e per la condotta (Macchinisti e Operatori di Impianto), si precisa che tali profili professionali sono necessari nell'ottica del futuro sviluppo delle nuove tratte (Milano - Venezia e Verona - Roma) previste nel nuovo Business Plan, oltre che indispensabili al fine di assicurare la sicurezza dell'esercizio ferroviario dell'attuale network, non configurandosi, conseguentemente, come esuberi strutturali. Al riguardo, si specifica che anche la futura attivazione di nuove tratte non determinerebbe la necessità, alla luce del nuovo modello organizzativo, di ulteriori Hostess/Steward di bordo.

8. Ottimizzazione dei processi di coordinamento operativo e amministrativi

L'attuale struttura gerarchico-funzionale di indirizzo, programmazione e gestione del personale operativo nonché dei processi amministrativi a supporto dell'esercizio ferroviario e del personale di Stazione incide con una quota pari al 30% circa sull'attuale forza lavoro e risulta sovradimensionata ed inadeguata rispetto alle reali necessità conseguenti al nuovo modello organizzativo.

In particolare, è necessario procedere ad una riduzione delle linee di comando e ad una riunificazione delle posizioni organizzative di coordinamento e di supporto, nonché ad una semplificazione dei processi e alla focalizzazione delle attività fondamentali per l'attuazione del Business Plan con l'esternalizzazione delle funzioni ancillari.

Tali misure consistono:

- nell'unificazione della programmazione e gestione di tutto il personale viaggiante (macchinisti, train manager, train specialist e hostess/steward);
- nella concentrazione delle strutture preposte al coordinamento della circolazione ed al coordinamento del servizio viaggiatori;
- nella fusione delle scuole di formazione tecnica, commerciale, ospitalità e manageriale, in un'unica struttura;
- nell'accentramento dagli uffici territoriali alle direzioni preposte della sede centrale dei processi di acquisto, dei servizi generali, della gestione fornitori e dell'amministrazione del personale;
- nell'esternalizzazione di attività non strategiche e ancillari oppure nella riorganizzazione di queste ultime.

Con riferimento al personale dirigente, nell'ottica di ridurre strutturalmente i costi aziendali si prevede di attuare una riorganizzazione con esternalizzazione o efficientamento delle funzioni non direttamente riferibili al core business societario, in aderenza al nuovo Business Plan, individuando gli esuberi di cui alla Tabella 1 allegata.

L'insieme di tali azioni implica una riduzione della forza lavoro pari a 60 unità.

*** *** ***



Numero Trasporto Viaggiatori

MOTIVI TECNICI, ORGANIZZATIVI E PRODUTTIVI CHE NON CONSENTONO DI ADOTTARE MISURE IDONEE A PORRE RIMEDIO ALLA PREDETTA SITUAZIONE ED EVITARE, IN TUTTO O IN PARTE, IL LICENZIAMENTO COLLETTIVO.

Per tutto quanto sopra esposto la Società deve necessariamente rivedere il proprio assetto organizzativo per avere una concreta possibilità di sopravvivenza nel contesto economico descritto, caratterizzato da risultati fortemente negativi e da un regime di concorrenza sempre più aggressivo e selettivo.

Tali prospettive impongono alla Società di dotarsi di una struttura organizzativa molto più snella e più rispondente alle modificate esigenze della clientela e del mercato.

Pertanto, allo scopo di assicurare la continuità dell'attività aziendale nel futuro, conservando la maggioranza degli attuali posti di lavoro, la Società, a seguito di un'attenta ed approfondita analisi globale, ha predisposto un piano di razionalizzazione ed ottimizzazione delle funzioni aziendali, che si declina attraverso: operazioni di accorpamento di mansioni e/o funzioni, esternalizzazioni di attività i cui costi non sono più ulteriormente sostenibili all'interno, soppressioni di attività, riadeguamento degli organici alla ridotta e diversa richiesta del mercato.

In tale contesto, l'avvio della procedura è ineludibile ed improcrastinabile, in quanto immediatamente necessaria a ripristinare condizioni di efficienza e competitività, ma anche per ristrutturare la Società in maniera adeguata al nuovo modello organizzativo necessario alla sua sostenibilità.

*** ** *

NUMERO, COLLOCAZIONE AZIENDALE E PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE IN ECCEDEXZA E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO.

Per quanto attiene al numero, alla collocazione aziendale ed ai profili professionali del personale in esubero e di quello abitualmente impiegato, si rinvia all'allegato 1, che costituisce parte integrante ed essenziale della presente.

*** ** *

TEMPI DI ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DI RIDUZIONE DEL PERSONALE E DELLE EVENTUALI MISURE PROGRAMMATE PER FRONTEGGIARE LE CONSEGUENZE, SUL PIANO SOCIALE, DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO MEDESIMO.

La Società, prima di incidere strutturalmente sulla forza-lavoro, ha già adottato, e sta continuando ad adottare, tutte le misure economiche, finanziarie ed organizzative che consentano l'ottimizzazione dei costi, maggiore efficienza organizzativa e risparmi di ogni natura, quali, a titolo di esempio: la revisione dei contratti di affitto delle diverse sedi aziendali, la ricontrattazione dei contratti di fornitura.

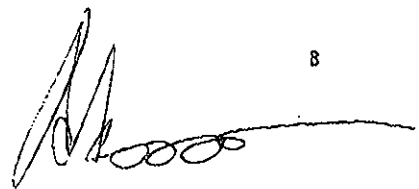
Inoltre, quanto alle eventuali misure programmate per fronteggiare, anche sul piano sociale, le conseguenze dell'attuazione del piano di esuberi, non risulta allo stato ipotizzabile fare ricorso ad alcuno strumento alternativo alla messa in mobilità, anche alla luce dell'esito negativo delle trattative volte alla stipula di un nuovo contratto di solidarietà cd. "difensivo" e ciò nonostante la Società abbia formulato una proposta volta a trovare una soluzione alternativa e non traumatica per la gestione degli esuberi.

La Società, non potendo ricollocare al proprio interno le figure professionali dichiarate in esubero, non è in grado di progettare misure per evitare, anche solo in parte, l'attuazione del programma di mobilità, essendo i licenziamenti previsti indispensabili per il contenimento dei costi aziendali e per il recupero dei necessari margini di sostenibilità. Infatti le ragioni che determinano l'eccedenza di personale non derivano da fenomeni congiunturali, ma strutturali e per questo motivo non possono trovare applicazione, nella fattispecie, gli ammortizzatori sociali classici, quali la Cassa Integrazione Guadagni o l'ulteriore ricorso a contratti di solidarietà.

I rapporti di lavoro del personale in esubero di cui alla presente procedura saranno risolti progressivamente esperita la procedura di rito di cui alla L. n. 223/1991.

*** ** *

italo



8



Nuovo Trasporto Viaggiatori

METODO DI CALCOLO DI TUTTE LE ATTRIBUZIONI PATRIMONIALI DIVERSE DA QUELLE PREVISTE DALLA LEGISLAZIONE VIGENTE E DALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

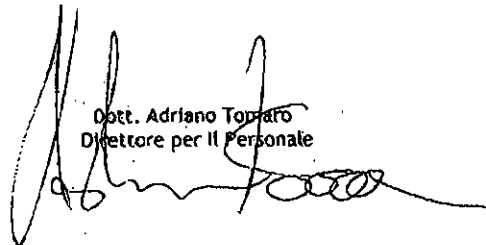
Allo stato non sono previste attribuzioni patrimoniali diverse da quelle previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva.

La Società si riserva di produrre, successivamente, copia della ricevuta di versamento all'INPS di Roma, dell'importo versato a titolo di anticipazione sulle somme dovute a norma dell'art. 5, comma 4, legge n. 223/91.

Copia della presente viene consegnata alle RSA della Società.

Vi conferiamo espressamente mandato di attivare con le Organizzazioni Sindacali competenti la procedura di cui agli artt. 24 e 4, Legge n. 223/1991, dichiarandoVi nel contempo la nostra intenzione di accentrare presso la Vostra sede la presente procedura.

Distinti saluti.


Ott. Adriano Topfaro
Direttore per il Personale

All. 1: Elenco del Personale a tempo indeterminato contenente il dettaglio dei dati occupazionali e le relative eccedenze al 1° aprile 2015.



Nuovo Trasporto Viaggiatori

ALLEGATO 1 - TOTALE ORGANICO A TEMPO INDETERMINATO AL 01.04.2015

Collocazione Aziendale	Profilo Professionale	Categoria	Sede di Lavoro	Personale in Forza	Personale in Esubero
ALES	Responsabile Affari Legali	Quadro	Roma	1	0
ALES	Responsabile Affari Sociali	Quadro	Roma	1	0
ALES	Specialist Affari Legali	Impiegato	Roma	1	1
ALES	Direttore Affari Legali e Sociali	Dirigente	Roma	1	0
COMMERCIALE	Addetto Amministrazione Ciclo Passivo	Impiegato	Roma	1	0
COMMERCIALE	Addetto Contact Center	Impiegato	Roma	1	0
COMMERCIALE	Addetto Customer Care	Impiegato	Roma	1	0
COMMERCIALE	Addetto Loyalty e Social Care	Impiegato	Roma	1	0
COMMERCIALE	Addetto Marketing e Servizi	Impiegato	Roma	1	0
COMMERCIALE	Addetto Ricerca di Mercato e Reporting	Impiegato	Roma	1	0
COMMERCIALE	Addetto Supporto Vendite	Impiegato	Roma	6	0
COMMERCIALE	Addetto Vendite	Impiegato	Torino/Milano/Venezia/Bologna/Roma/Napoli	6	0
COMMERCIALE	Coordinatore CRM e Customer/Social Care	Impiegato	Roma	1	0
COMMERCIALE	Coordinatore Customer Care e e-Normativa Commerciale	Impiegato	Roma	1	1
COMMERCIALE	Coordinatore Customer Experience e Analisi di Mercato	Impiegato	Roma	1	0
COMMERCIALE	Coordinatore Mobile Sales	Impiegato	Roma	1	0
COMMERCIALE	Coordinatore Pianificazione Vendite Consumer e Sviluppo Processi/Sistemi	Impiegato	Roma	1	0
COMMERCIALE	Coordinatore Programmazione Commerciale e Marketing	Impiegato	Roma	1	0
COMMERCIALE	Coordinatore Promozione e Pubblicità Area Business/Trade	Impiegato	Roma	1	0
COMMERCIALE	Coordinatore Promozione e Pubblicità Area Consumer	Impiegato	Roma	1	0
COMMERCIALE	Coordinatore Pronto Italia	Impiegato	Roma	1	0
COMMERCIALE	Coordinatore Sviluppo Partnership	Impiegato	Roma	1	0
COMMERCIALE	International Sales Account	Impiegato	Roma	2	0
COMMERCIALE	Digital Sales 1	Quadro	Roma	1	0
COMMERCIALE	Key Account Vendite Agenzie	Quadro	Roma	1	0
COMMERCIALE	Responsabile Area di Domanda e Pianificazione Marketing	Quadro	Roma	1	0
COMMERCIALE	Responsabile Brand Management e Sviluppo Commerciale	Quadro	Roma	1	0
COMMERCIALE	Responsabile Coordinamento e Sviluppo Sistemi Commerciali	Quadro	Roma	1	1
COMMERCIALE	Responsabile Pianificazione e Reporting Vendite	Quadro	Roma	1	0
COMMERCIALE	Responsabile Pubblicità e Promozione	Quadro	Roma	1	0
COMMERCIALE	Responsabile Servizi Complementari	Quadro	Roma	1	1
COMMERCIALE	Responsabile Sviluppo, Processi e Supporto Vendite	Quadro	Roma	1	0
COMMERCIALE	Responsabile Vendite Gruppi	Quadro	Bologna	1	1
COMMERCIALE	Responsabile Vendite TRC	Quadro	Firenze	1	0
COMMERCIALE	Responsabile Web Direct Sales	Quadro	Roma	1	0
COMMERCIALE	Sales Account Aziende	Impiegato	Torino	1	0
COMMERCIALE	Specialist Controllo Qualità	Impiegato	Roma	1	0
COMMERCIALE	Specialist CRM	Impiegato	Roma	1	0
COMMERCIALE	Supporto Sviluppo Nucleo Operativo	Impiegato	Roma	9	3
COMMERCIALE	Responsabile Marketing e Promozione	Dirigente	Roma	1	0
COMMERCIALE	Responsabile Vendite Aziende	Dirigente	Roma	1	0
COMMERCIALE	Responsabile Area Manager Centro/Sud	Dirigente	Roma	1	0
FAIT	Addetto Acquisti	Impiegato	Roma	1	0
FAIT	Addetto Architettura e Progetti speciali	Impiegato	Roma	1	0
FAIT	Addetto contabilità generale	Impiegato	Roma	2	0
FAIT	Addetto Contract Management e Gestione Progetti	Impiegato	Roma	2	0
FAIT	Addetto Esercizio IT	Impiegato	Roma	2	0
FAIT	Addetto Pianificazione e Controllo di gestione Commerciale	Impiegato	Roma	1	0
FAIT	Addetto Revenue Accounting	Impiegato	Roma	2	0
FAIT	Coord. Contabilità Clienti	Impiegato	Roma	1	0
FAIT	Coord. Pianificazione Finanziaria e Tesoreria	Impiegato	Roma	1	0
FAIT	Coordinatore Bilancio e Fisco	Impiegato	Roma	1	1
FAIT	Coordinatore Pianificazione e Controllo di Gestione Operations	Impiegato	Roma	1	1
FAIT	Responsabile Acquisti	Quadro	Roma	1	0
FAIT	Responsabile Amministrazione e Bilancio	Quadro	Roma	1	0
FAIT	Responsabile Architettura e Progetti Speciali	Quadro	Roma	1	0
FAIT	Responsabile Contabilità Clienti	Quadro	Roma	1	0
FAIT	Responsabile Contabilità Fornitori	Quadro	Roma	1	0
FAIT	Responsabile Contabilità Generale	Quadro	Roma	1	0
FAIT	Responsabile Esercizio IT	Quadro	Roma	1	1
FAIT	Responsabile Fornitura Operativa	Quadro	Roma	1	0
FAIT	Responsabile Pianificazione e monitoraggio Information Technology	Quadro	Roma	1	1
FAIT	Responsabile Reportistica e contabilità analitica	Quadro	Roma	1	0
FAIT	Responsabile Revenue Accounting	Quadro	Roma	1	0
FAIT	Responsabile Risk Management	Quadro	Roma	1	0
FAIT	Responsabile Sicurezza delle Informazioni e Frodi	Quadro	Roma	2	0
FAIT	Specialist Pianificazione Finanziaria e Tesoreria	Impiegato	Roma	1	0
FAIT	Specialist Reporting e Rendiconti qualitativi	Impiegato	Roma	1	0
FAIT	Specialist Risk Management	Impiegato	Roma	1	0
FAIT	Specialist Sicurezza delle Informazioni e Frodi	Impiegato	Roma	1	0
FAIT	Responsabile Budgeting, Pianificazione e Controllo	Dirigente	Roma	1	0
FAIT	Responsabile Finanza	Dirigente	Roma	1	0
FAIT	Direttore FAIT	Dirigente	Roma	1	0

Nuovo Trasporto Viaggiatori SPA
Viale del Policlinico 149/B
00161 Roma
t +39 06 472 99 1
f +39 06 472 99 200

R. di Imprese di Roma
n. 03247981005
C.C.I.A.A. di Roma n. REA 1150652
Cod. Fiscale e P.IVA 03247981005
Capitale Sociale € 148.953.918,00 i.v.

info@ntvspa.it
www.ntvspa.it

italo



ALLEGATO 1 - TOTALE ORGANICO A TEMPO INDETERMINATO AL 01.04.2015

Collocazione Aziendale	Profilo Professionista	Categoria	Sede di Lavoro	Personale in Forza	Personale in Esubero
INAU	Addetto Internal Audit	Impiegato	Roma	1	0
INAU	Addetto Internal Audit	Dirigente	Roma	1	0
OPERATIONS	Macchinisti	Impiegato	Milano-Bologna-Roma-Napoli-Nola	135	0
OPERATIONS	Traffic	Impiegato	Milano-Roma-Salerno	6	0
OPERATIONS	Train Manager	Impiegato	Milano-Roma-Salerno	98	0
OPERATIONS	Train Specialist	Impiegato	Milano-Roma-Salerno	77	30
OPERATIONS	Hostess/Station Board	Impiegato	Milano-Roma-Salerno	171	71
OPERATIONS	Station Manager	Impiegato	Milano-Bologna-Firenze-Roma-Napoli-Nola	23	2
OPERATIONS	Station Specialist	Impiegato	Torino-Milano-Venezia/Padova/Vicenza-Roggio Emilia-Bologna-Firenze-Roma-Napoli-Nola-Salerno	30	8
OPERATIONS	Hostess/Station Board	Impiegato	Torino-Milano-Venezia/Padova/Vicenza-Bologna-Firenze-Roma-Napoli-Nola-Salerno	100	74
OPERATIONS	Operatori d'Impianto	Impiegato	Milano-Roma-Napoli-Nola	24	0
OPERATIONS	Addetto Regolamenti e Standard Tecnici	Impiegato	Roma	1	1
OPERATIONS	Addetto Informazione al Pubblico	Impiegato	Roma	1	1
OPERATIONS	Addetto Logistica Formazione e Professional Community	Impiegato	Roma	1	1
OPERATIONS	Addetto Manutenzione Contimet	Impiegato	Nola	1	1
OPERATIONS	Addetto Norme di Trasporto e procedure	Impiegato	Roma	1	0
OPERATIONS	Addetto Optimalità e Accoglienza	Impiegato	Roma	1	1
OPERATIONS	Addetto Programmazione e Organizzazione Processi, Risorse e Impianti	Impiegato	Roma-Napoli-Nola	3	2
OPERATIONS	Addetto ROC	Impiegato	Roma	2	0
OPERATIONS	Addetto Seguevi	Impiegato	Roma	1	0
OPERATIONS	Addetto Segreteria Certificazioni di Sicurezza	Impiegato	Roma	1	0
OPERATIONS	Addetto Supply Chain	Impiegato	Roma	1	1
OPERATIONS	Coord. Norme e Procedure Equipaggi	Impiegato	Milano	1	0
OPERATIONS	Coord. Norme di Trasporto e Procedure	Impiegato	Roma	1	0
OPERATIONS	Coord. Programmazione e Organizzazione Processi e Risorse	Impiegato	Roma	1	0
OPERATIONS	Coord. Segreteria Tecnica	Impiegato	Nola	1	1
OPERATIONS	Coord. Amministrazione Ciclo Passivo	Impiegato	Milano	1	0
OPERATIONS	Coord. Gestione Equipaggi	Impiegato	Roma	1	0
OPERATIONS	Coord. Programmazione Personale	Impiegato	Roma	1	0
OPERATIONS	Coord. Programmazione, Organizzazione Risorse e Impianti	Impiegato	Nola	1	1
OPERATIONS	Coord. Gestione Flotte	Impiegato	Roma	1	1
OPERATIONS	Coordinatore Informazione al Pubblico	Impiegato	Roma	1	1
OPERATIONS	Coordinatore Operativo Impianti (COI)	Impiegato	Milano-Roma	8	3
OPERATIONS	Coordinatore Personale Operativo	Impiegato	Milano-Roma	14	2
OPERATIONS	Coordinatore Pianificazione e Logistica Formazione, Professional Community	Impiegato	Roma	1	1
OPERATIONS	Coordinatore Programmazione	Impiegato	Milano-Roma	2	1
OPERATIONS	Coordinatore ROC	Impiegato	Roma	1	0
OPERATIONS	Coordinatore Sala Operativa (COP, COV, ConTV)	Quadro	Roma	6	1
OPERATIONS	Coordinatore Sala Operativa (COP, COV, ConTV)	Impiegato	Roma	11	1
OPERATIONS	Coordinatore Servizio e People Care	Impiegato	Milano	1	1
OPERATIONS	Istitutore certificato Accompagnamento e Formazione Treni	Quadro	Milano-Roma	3	0
OPERATIONS	Istitutore certificato di condotta	Quadro	Milano-Bologna-Roma	2	0
OPERATIONS	Resp. Coordinamento Operativo Viaggiatori e JAP	Quadro	Roma	1	0
OPERATIONS	Resp. Flotta e Impianti FT	Quadro	Roma	1	0
OPERATIONS	Resp. Impianto di Produzione Milano	Quadro	Milano	1	0
OPERATIONS	Resp. Manutenzione Quality Management	Quadro	Nola	1	0
OPERATIONS	Resp. Org. Processi e Progr. Integrati	Quadro	Roma	1	1
OPERATIONS	Resp. Organizz. Processi Prog. Int. Ris e Imp	Quadro	Roma	1	0
OPERATIONS	Resp. Personale di macchina	Quadro	Roma	1	0
OPERATIONS	Resp. Rolling Stock Maintenance	Quadro	Roma	1	0
OPERATIONS	Resp. Sala Operativa	Quadro	Roma	1	0
OPERATIONS	Resp. Scuola Optimalità, Servizio e People Care	Impiegato	Roma	1	0
OPERATIONS	Resp. Programmazione Impiegati Bordo/Terra	Quadro	Roma	1	1
OPERATIONS	Resp. Sviluppo Ferrovia, Asset Industriale e Supply Chain	Quadro	Roma	1	0
OPERATIONS	Responsabile Assistenza e Verifica Clienti	Quadro	Roma	1	0
OPERATIONS	Responsabile Assistenza e Servizi di Stazione	Quadro	Torino	1	1
OPERATIONS	Responsabile Assistenza e Servizi di Stazione Nord	Quadro	Milano	1	0
OPERATIONS	Responsabile Assistenza e Servizi di Stazione Centro	Quadro	Bologna	1	0
OPERATIONS	Responsabile Assistenza e Servizi di Stazione Sud	Quadro	Napoli	1	0
OPERATIONS	Responsabile Configurazione Treno	Impiegato	Roma	1	0
OPERATIONS	Responsabile Equipaggi	Quadro	Milano	1	0
OPERATIONS	Responsabile Inventory Management	Quadro	Roma	1	0
OPERATIONS	Responsabile Performance e Processi RMI	Impiegato	Roma	1	0
OPERATIONS	Responsabile Regolamenti e Standard Tecnici	Impiegato	Roma	1	0
OPERATIONS	Responsabile Analisti	Impiegato	Roma	1	0
OPERATIONS	Specialista Direzione	Impiegato	Roma	1	0
OPERATIONS	Specialist Budget Reporting e Supply Chain	Impiegato	Roma	1	0
OPERATIONS	Specialist Configurazione Treno	Impiegato	Nola	1	0
OPERATIONS	Specialist Evoluzione Configurazione Treno	Impiegato	Nola	1	1
OPERATIONS	Specialist Facility Management	Impiegato	Milano	1	0
OPERATIONS	Specialist Gestione e Ritornamenti Commerciali	Impiegato	Milano/Roma	2	1
OPERATIONS	Specialist Maintenance Quality	Impiegato	Nola	3	1
OPERATIONS	Specialist Monitoraggio e Rendicontazione Circolazione	Impiegato	Roma	1	0
OPERATIONS	Specialist Progr. e Logistica Servizio	Impiegato	Roma	1	0
OPERATIONS	Specialist Tariffe	Impiegato	Roma	1	0



Nuovo Trasporto Viaggiatori

ALLEGATO 1 - TOTALE ORGANICO A TEMPO INDETERMINATO AL 01.04.2015

Collocazione Aziendale	Profilo Professionale	Categoria	Sede di Lavoro	Personale in Forza	Personale in Esubero
OPERATIONS	Supporto Gestione	Impiegato	Yorh/Al/Ano/Venezia/Padova/Bologna/Firenze/Roma/Napoli/Milano/Sa'omo	11	6
OPERATIONS	Supporto Gestione Equipaggi	Impiegato	Milano/Roma	5	2
OPERATIONS	Supporto Tecnico Gestione FDP	Impiegato	Milano	1	1
OPERATIONS	Resp. Esteriori	Dipendente	Roma	1	0
OPERATIONS	Resp. Materiali Rotabili e Manutenzione	Dipendente	Milano	1	0
OPERATIONS	Resp. Operazioni Clienti	Dipendente	Roma	1	0
OPERATIONS	Resp. Operazioni Ferrovie	Dipendente	Roma	1	0
OPERATIONS	Responsabile Operazioni Viaggiatori	Dipendente	Milano	1	0
OPERATIONS	Resp. Tecnica Formazione e Recupero	Dipendente	Roma	1	0
PERS	Addetto ai Servizi Generali	Impiegato	Roma	3	0
PERS	Addetto Amministrazione Personale	Impiegato	Roma	1	0
PERS	Addetto Reception	Impiegato	Milano/Roma	6	0
PERS	Spazio del Monitoraggio Disastri e Costo del Lavoro	Impiegato	Roma	1	0
PERS	Supporto Amministrazione Personale Operazioni	Impiegato	Milano/Roma	6	6
PERS	Coordinatore Business Travel e Logistica	Impiegato	Roma	1	0
PERS	Responsabile Amministrazione del Personale	Quadro	Roma	1	0
PERS	Resp. Amministrativa e Sviluppo Risorse Operazioni	Quadro	Milano	1	1
PERS	Responsabile Processi Organizzazione e Performance Interni	Quadro	Roma	1	0
PERS	Responsabile Relazioni Industriali	Quadro	Roma	1	0
PERS	Responsabile Servizi Generali	Quadro	Roma	1	0
PERS	Specialist Selezione e Sviluppo	Impiegato	Roma	1	0
PERS	Responsabile Interscambio, Gestione e Sviluppo del Personale	Dipendente	Roma	1	0
PERS	Direttore per il Personale	Dipendente	Roma	1	0
PRES	Segreteria Presidenza	Impiegato	Roma	1	0
RELE	Direttore Relazioni Esterne	Dipendente	Roma	1	1
SICU	Coordinatore Sistema di Gestione Ambientale	Impiegato	Roma	1	0
SICU	Responsabile Sistema Gestione Sicurezza Lavoro (RSPP)	Quadro	Roma	1	0
SICU	Responsabile Sistema Gestione Sicurezza e Certificazione	Quadro	Roma	1	0
SICU	Specialist Servizi Prevenzione e Protezione	Impiegato	Roma	1	1
SICU	Direttore SICUREZZA	Dipendente	Roma	1	0
Totale				543	246


 Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A.
 Direttore per il Personale
 Adriano Tomaro