

FLPT CONFSA  
*[Signature]*

**ACCORDO QUADRO.**

L'anno 2019 nel mese di maggio il giorno 28, sono presenti nella sede della Dusty -  
sita in Catania Via Alfredo Agosta n. 123:

• Per la Dusty srl il responsabile dell'ufficio del personale la Dott.ssa Letizia  
Carmen Messina;

*[Signature]*  
M. Messina  
RACO

• Per la FP CGIL le RRSSUU CUCE' AGATINO, DE CAUDO GIOVANNI,  
PIRRELLO ANDREA;

• Per la FIT CISL le RRSSUU VADALA' PUGLISI SANTO, AULINO AGATINO,  
GIUFFRIDA CONCETTO;

*[Signature]*  
FIT CISL  
FIADEL  
*[Signature]*

• Per la UIL TRASPORTI le RRSSU TRINGALE ROSARIO, ALBINI PAOLO,  
ALBINI ANTONIO, LA SPINA NUNZIATA EPIFANIA;

*[Signature]*

• Per la FIADEL il segretario provinciale CONDORELLI CARMELO, le RRSSUU  
LEONARDI SERGIO, GALLUCCI ALFIO;

UIL TRASPORTI  
Carlo Di Lorenzo  
*[Signature]*

• Per la FESICA CONFSA il segretario provinciale GIANFRANCO RACO ed il  
dirigente PARISI EMANUELE;

• Per la FAST ALAS CONFSA il segretario provinciale COTTONE GIUSEPPE, le  
RRSSUU SCALIA SALVATORE, GAROZZO ROSARIO

• Per la UGL il segretario provinciale STRANO SALVATORE, il dirigente  
CASTIGLIA SALVATORE,

FIADEL  
*[Signature]*  
UGL  
*[Signature]*

Oggetto dell'incontro è la definizione dell'erogazione del compenso individuale, ai  
sensi dell'art. 2 lettera C comma 8 del CCNL di categoria, al personale occupato con  
contratto di lavoro a tempo indeterminato nelle unità territoriali Catania, San  
Giovanni La Punta, Giarre, Misterbianco, Paternò.

*[Signature]*  
UGL  
*[Signature]*

Facendo seguito alla trattativa tenutasi in data odierna, dopo ampia discussione si

CGIL  
UILTRASPORTI  
*[Signature]*

*[Signature]*  
CGIL

conviene quanto segue:

**IMPORTO:** il compenso annuo è pari ad euro 150.00 sia per operai che impiegati.

Nei casi di assunzione in corso d'anno l'importo annuo sarà riproporzionato.

**CRITERI DI DETERMINAZIONE:** saranno considerati i seguenti elementi di valutazione:

- assiduità al lavoro;
- eventuali danni arrecati alle attrezzature aziendali;
- assenza di provvedimenti disciplinari

Le misure degli importi individuali saranno ridotte o incrementate per effetto di quanto previsto dall'art. 46 lett. C cm 2 e 4 (applicazione franchigia malattia).

**PERIODO DI RIFERIMENTO:** il compenso sarà erogato con riferimento al rapporto di lavoro intercorso nell' anno 2018 .

**MODALITÀ DI EROGAZIONE:** Il compenso determinato come sopra sarà liquidato al personale in forma di buoni pasto in un' unica soluzione entro il 30.06.2019.

Per quanto non disciplinato nel presente accordo, si demanda alla contrattazione nazionale del ccnl di categoria.

Letto confermato e sottoscritto.

**DUSTY S.R.L.**

**OO.SS.**

**RRSSUU**