

Protocollo di Intesa  
flessibilità – banca ore

Il giorno 25/09/2014, presso la sede della Società Europiemme Multi Service S.r.l. in Latina, si sono incontrati:

per la Società Europiemme Multi Service il Titolare Andrea Del Monte

per la O.S. Francesco Marcelli della (FAST)/CONFSAL

sono presenti la RSA Nunziata Albera e i lavoratori:

-Astri Rita

-Sepe Stefania

-Grizzi Marisa

- ~~Gennarelli Monica~~

premessi che:

la Società Europiemme Multi Service S.r.l. in data 12/04/2013 ha appaltato il servizio di gestione pulizie presso NATO NCISS Communication and Information System School di B.go Piave Latina;

la O.S. ha rivendicato maggiorazioni spettanti su orario supplementare svolto dai lavoratori dal 01 Gennaio 2014 alla data odierna;

Le parti al fine di garantire la salvaguardia occupazionale necessaria ed al fine di dare continuità contrattuale ai lavoratori interessati al suddetto appalto e per ottemperare alle richieste di servizio della committenza hanno concordato quanto segue :

Tutto ciò premesso facendo la premessa parte integrante del presente accordo, dopo un ampio ed esaustivo confronto in merito, l'azienda propone, che i servizi di gestione pulizie vengano "coperti" integralmente con i lavoratori in organico presso detto appalto con un' articolazione dell'orario di lavoro settimanale sia di due turni, antimeridiano e pomeridiano, dal lunedì al sabato con riposi a scalare tale da consentire di coprire completamente le necessità del servizio richiesto.

Le necessità di mobilità interna, legate alle esigenze organizzative del servizio e le fluttuazioni dell'orario di lavoro, saranno monitorate con la RSA.

In considerazione della particolarità dell'attività aziendale e della necessità di garantire un buon servizio qualitativo alla committente, l'azienda potrà richiedere prestazioni supplementari oltre il normale orario di lavoro settimanale fino al raggiungimento dell'orario di lavoro del personale a tempo pieno, fermo restando la volontarietà del lavoratore.

*Albera*  
Albera

*Munirete*  
Munirete

*Sepe Stefania*  
Sepe Stefania

*ADL*

Su richiesta dell'O.S. , considerati i parametri orari contrattuali assai esigui dei lavoratori, la Società concorda sul non utilizzare personale esterno per l'espletamento di servizi aggiuntivi e/o sostituzioni di personale. Considerando infatti che tale condizione comporterebbe un ulteriore aggravio economico per la società, le parti concordano sull'utilizzo sperimentale della banca ore o flessibilità così strutturata:

Fermo restando l'organico esistente, al fine di giungere ad un' organizzazione del lavoro all'interno dell'appalto Nato funzionale alle necessità del servizio, i lavoratori che daranno disponibilità all'espletamento di ore aggiuntive rispetto alle ore contrattuali, per meglio gestire la distribuzione dell'orario settimanale nei momenti di effettiva necessità del servizio, si conviene di sperimentare forme di orario multiperiodale ai sensi del D.g. 66/2003 art. 4 comma 4.

Si rende necessario, altresì, prevedere un modello sperimentale di organizzazione del lavoro che contempli forme di orario flessibile, al fine di ottimizzare un'organizzazione del lavoro funzionale ai picchi giornalieri dei servizi, relativamente alle necessità del committente.

Pertanto tutti i lavoratori addetti presso l'Appalto Nato di Latina, previa disponibilità degli stessi, osserveranno un modello di organizzazione del lavoro settimanale con orari variabili, allo scopo di realizzare quanto sopra e ove si rendesse necessario.

La distribuzione dell'orario individuale di 20 ore, in caso di maggiori necessità ai lavoratori sarà richiesto di effettuare ore eccedenti quelle contrattualmente previste, sino a un massimo di 40 ore settimanali.

Il lavoro straordinario viene considerato per le prestazioni lavorative oltre le 20 ore settimanali così come previsto dal CCNL, se non in vigore la banca ore o la flessibilità, diversamente se in vigore la banca ore o la flessibilità lo straordinario sarà retribuito oltre la 40 ora settimanale.

In caso di richieste inferiori, i lavoratori saranno chiamati ad effettuare un orario di lavoro non inferiore a 15 ore settimanali, rispetto a quello contrattualmente previsto.

La retribuzione mensile non sarà oggetto di modifica rispetto alla differenza oraria di prestazione, per tanto le retribuzioni verranno elaborate con la mensilizzazione.

Adi Rde  
Albano Munnese

Luigi Munnese  
Luigi Munnese





