

VERBALE DI ACCORDO

In data 04 luglio 2024 si sono incontrati Italia Trasporto Aereo S.p.A. (in avanti anche "ITA") FILT CGIL, UILTRASPORTI, FAST CONFSAI, ANPAC, ANP (in avanti, anche OO.SS/AA.PP).

Premesso che

- le Parti riconoscono l'esigenza di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro come comune valore e come importante strumento di benessere organizzativo;
- un maggiore equilibrio tra esigenze organizzative dell'azienda e necessità delle persone può essere perseguito attraverso l'introduzione di forme di lavoro più flessibili;
- nonostante la complessità del contesto, le esigenze operative e produttive aziendali sono in fase di evoluzione, con conseguente possibilità di rimodulare gradualmente il dimensionamento degli organici;

le Parti concordano quanto segue:

Per il Personale Navigante l'Azienda avvierà la raccolta delle richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da full-time a part-time a partire dal prossimo 01/08/2024 fino al 30/09/2024.

In considerazione dell'avvio della stagione Summer e del previsto sviluppo dell'attività di volo, le richieste saranno valutate, e accolte, a decorrere dal mese di gennaio 2025, previa valutazione delle esigenze operative ed organizzative aziendali anche per quanto concerne le qualifiche, le quantità di riduzione oraria, la collocazione temporale della prestazione e le sedi di lavoro, tenendo conto del completamento della fase di sviluppo organici in corso.

Potrà fare richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time il personale in servizio a tempo indeterminato con una anzianità aziendale non inferiore a 12 mesi al momento della domanda.

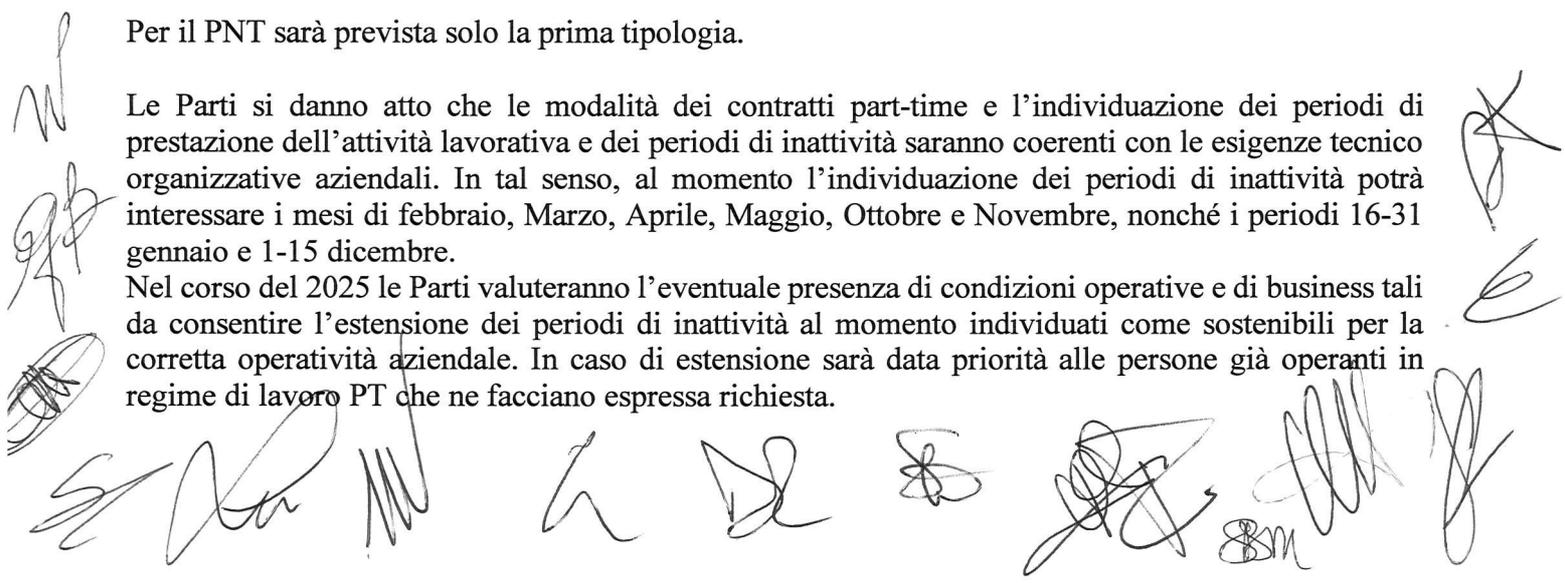
Sono previste le seguenti tipologie di lavoro a tempo parziale:

- 1 settimana di inattività nel mese, secondo date predefinite nell'accordo di trasformazione del rapporto di lavoro;
- presenza articolata nel corso dell'anno su base mensile, con un minimo di 1 mese e fino ad un massimo di 6 mesi di inattività.

Per il PNT sarà prevista solo la prima tipologia.

Le Parti si danno atto che le modalità dei contratti part-time e l'individuazione dei periodi di prestazione dell'attività lavorativa e dei periodi di inattività saranno coerenti con le esigenze tecnico organizzative aziendali. In tal senso, al momento l'individuazione dei periodi di inattività potrà interessare i mesi di febbraio, Marzo, Aprile, Maggio, Ottobre e Novembre, nonché i periodi 16-31 gennaio e 1-15 dicembre.

Nel corso del 2025 le Parti valuteranno l'eventuale presenza di condizioni operative e di business tali da consentire l'estensione dei periodi di inattività al momento individuati come sostenibili per la corretta operatività aziendale. In caso di estensione sarà data priorità alle persone già operanti in regime di lavoro PT che ne facciano espressa richiesta.



Laddove le richieste siano in numero superiore alle disponibilità, ferme restando le previsioni di legge, sarà riconosciuta priorità, nell'ordine, alle seguenti categorie:

1. dipendenti con coniuge, figli o genitori affetti da patologie oncologiche o gravi patologie ai sensi dell'art. 8, comma 4, D.lgs. 81/2015 nonché dipendenti con figli o familiari conviventi portatori di handicap grave ai sensi dell'art.3 della L. 104/92;
2. dipendente con figlio convivente di età non superiore a tredici anni.

A parità della condizione di "figlio convivente di età non superiore a 13 anni", sarà data priorità a dipendenti genitori unici affidatari.

A parità di ulteriori condizioni sarà data priorità in base all'anzianità di servizio aziendale.

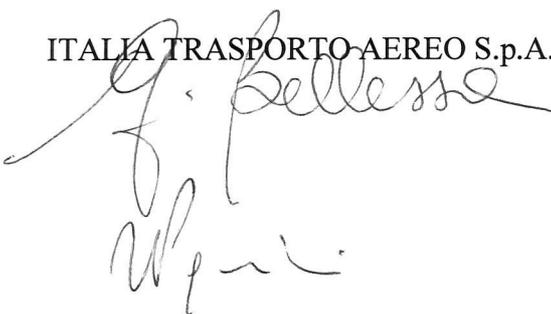
Compatibilmente con le esigenze operative ed organizzative, in fase di prima applicazione l'Azienda si rende disponibile ad attivare un numero di trasformazioni, incluse quelle di lavoratori aventi diritto ai sensi della legge, fino a un massimo di 100 per il PNC e di 20 per il PNT entro il 05/12/2024 e ulteriori 100 per il PNC e di 20 per il PNT entro il 05/09/2025, in funzione delle tipologie di part time richieste.

Le richieste raccolte entro il 30/9/24 che non hanno trovato accoglimento, avranno validità esclusivamente per l'anno 2025.

A partire dal 2025 le richieste di trasformazione del rapporto di lavoro a part-time saranno raccolte una volta l'anno, entro il 30 settembre e saranno valutate sulla base delle esigenze tecnico-organizzative per l'anno successivo.

Le Parti si incontreranno periodicamente per un attento monitoraggio delle modalità applicative di tale istituto e per valutare eventuali azioni di miglioramento.

ITALIA TRASPORTO-AEREO S.p.A.



FILT CGIL



UILTRASPORTI



FAST CONFISAL



ANPAC



ANP

