

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 4 novembre 2014, presso la direzione generale dell'A.R.P.A. S.p.A., Chieti, via Asinio Herio 75, sono presenti:

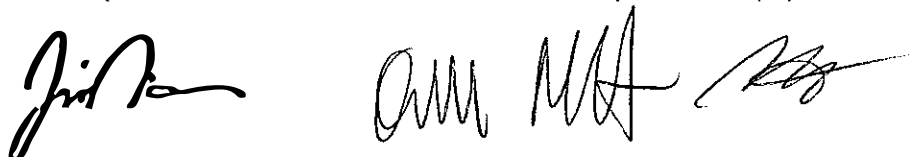
per l'azienda: Luciano D'Amico, Michele Valentini, Michele Litterio, Antonio Montanaro;

per la OO.SS. FAST Confsal: Michele Giuliani e Francesco Pisegna;

a seguito di richiesta di incontro pervenuta dalla segreteria regionale FAST Confsal.

Preliminarmente il Presidente riferisce sul rapido sviluppo delle procedure finalizzate alla creazione dell'azienda unica. Il prossimo 15 novembre si terrà la prima assemblea di ARPA per la delibera di aumento del capitale sociale, previo azzeramento delle perdite pregresse. Entro il mese successivo si terrà una seconda assemblea per il conferimento in ARPA delle partecipazioni della Regione in GTM e FAS e per l'approvazione del progetto di fusione per incorporazione. Il processo porterà alla nascita di un nuovo soggetto imprenditoriale, fortemente dimensionato in termini di patrimonio mobiliare e immobiliare, di risorse finanziarie, e di organico, e che, accompagnando il processo di fusione con adeguati interventi di razionalizzazione ed omogeneizzazione, darà ragionevoli certezze di prospettive per il futuro delle attività aziendali e per la stabilità occupazionale del personale. In tale contesto di riferimento si rende necessaria una costante collaborazione e condivisione degli obiettivi da parte delle organizzazioni sindacali e dei lavoratori, evitando richieste di tipo economico che, soprattutto in questo delicato momento di transizione, potrebbe ingenerare fenomeni di emulazione anche da parte delle altre aziende pubbliche, con prevedibili conflitti di non facile gestione. Ciò pur nella piena consapevolezza delle attuali carenze nell'organico del personale viaggiante, chiamato oggi ad effettuare prestazioni lavorative sicuramente maggiori del passato, e al quale si chiede di continuare la propria faticosa e consueta collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi. Il Presidente ricorda inoltre le gravi difficoltà finanziarie registrate nel recentissimo passato, che avevano tra l'altro portato al blocco delle forniture di ricambi autobus, con gravi ripercussioni sui fermi tecnici, e a decreti ingiuntivi da parte di fornitori di gasolio. Difficoltà finanziarie risolte grazie al risolutivo intervento del vertice politico della Regione, che ha posto altresì le basi per la definizione degli obiettivi di risanamento suindicati.

A questo punto l'organizzazione sindacale FAST Confsal manifesta la propria forte preoccupazione per la situazione di grave carenza nell'organico del personale viaggiante (circa 100 operatori di esercizio sono stati collocati in quiescenza nell'ultimo triennio con notevole risparmio di costi per l'azienda), situazione che costringe i conducenti di linea all'effettuazione di lavoro straordinario di notevole entità, e che espone l'azienda, come testimoniato dalle ultime vertenze in sede periferica al rischio di blocco dei servizi in straordinario e delle corse bis in caso di astensione individuale da tali prestazioni. Il malcontento del personale viaggiante si è ultimamente ancora più acuito, anche per effetto del carico fiscale gravante su dette prestazioni che vanifica il ritorno in busta paga per i lavoratori, per cui la FAST Confsal, oltre a richiedere un congruo potenziamento dell'organico, chiede l'adozione immediata di forme di gratificazione economica (diarie, buoni pasto, ecc.) per il personale tali da evitare il sovraccarico del prelievo fiscale. Fast Confsal ricorda e sottolinea inoltre la totale collaborazione fin qui data da tutto il personale delle sedi territoriali dell'azienda, nella matura consapevolezza della difficoltà del momento. Il personale tuttavia, come detto, attende anche una gratificazione materiale che compensi il danno alla qualità della vita derivato dal sovraccarico di prestazioni straordinarie. Le richieste avanzate vanno appunto in tale direzione, consentendo un maggiore ristoro al personale ed evitando anche all'azienda l'esborso di ulteriori oneri fiscali. La stessa organizzazione sindacale riferisce inoltre sull'elevata carenza d'organico anche tra il personale di officina, dove ad un aumento dei mezzi aziendali, sempre nell'ultimo triennio, si sono avute quiescenze di personale tali da aumentare notevolmente la mole lavorativa settoriale. Fast Confsal nel ribadire la necessità di trovare forme di defiscalizzazione per le remunerazioni del personale espone all'Azienda le problematiche relative alla mancata agevolazione fiscale (tassazione al 10% delle somme sulla produttività), per l'anno



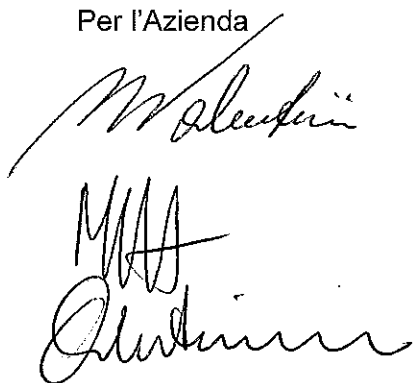
2013, previste dalla normativa nazionale di riferimento. Auspicando, in futuri incontri dedicati, una possibile discussione nel merito.

Segue ampia discussione, nel corso della quale il Presidente, nel convenire sulla criticità della situazione dell'organico aziendale, fa tuttavia presente, relativamente al potenziamento dell'organico, che interventi in materia devono, per ovvie considerazioni di opportunità e coerenza, essere anche temporalmente armonizzati con la maturazione del processo di fusione delle aziende pubbliche. Pertanto, il Presidente comunica che già in concomitanza con l'assemblea di dicembre, nella quale verrà discusso il progetto di fusione, potrà essere approvato e pubblicato il bando di selezione pubblica per la formazione di graduatorie di conducenti da cui attingere. Inoltre, con l'assistenza di società specializzate nella gestione informatizzata dei concorsi, le fasi della selezione potranno essere abbreviate al massimo, con l'obiettivo di pervenire alla definizione delle graduatorie con conseguenti assunzioni in coincidenza con il completamento della fusione e quindi con la nascita della nuova azienda, e comunque non oltre i primi giorni del prossimo mese di marzo. Ne deriva che il periodo residuo di massimo impegno chiesto al personale di guida, prima delle assunzioni, ed al netto delle ridotte attività del periodo natalizio, si aggira per circa 10 settimane.

Circa le misure economiche indicate in alternativa alle voci soggette a tassazione, il Presidente, pur rimarcando le difficoltà e i limiti imposti dalla situazione del bilancio, e ribadita la richiesta al personale viaggiante di continuare ad assicurare la propria consueta collaborazione in questo delicato e decisivo periodo di transizione, comunica che le stesse saranno oggetto delle necessarie verifiche sulla loro applicabilità e confronti con gli istituti tradizionalmente utilizzati.

L.C.S.

Per l'Azienda

Two handwritten signatures in black ink. The top signature is a cursive name, and the bottom signature is a more stylized, blocky cursive name.

Per FAST Confisal

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Jiri' followed by a surname.